

CAPITOLUL VIII

Răspunderea disciplinară

SECȚIUNEA 1

Principiile anchetei disciplinare

ART. 39

(1) Asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali răspund disciplinar pentru nerespectarea legislației din domeniul profesiei, a Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, a regulilor de bună practică profesională, a Statutului Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, pentru nerespectarea deciziilor obligatorii adoptate, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, de organele de conducere ale Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, precum și pentru orice fapte săvârșite în legătură cu profesia, care sunt de natură să prejudicieze onoarea și prestigiul profesiei sau ale Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România.

(2) Răspunderea disciplinară prevăzută la alin. (1) este angajată în funcție de gravitatea abaterii.

(3) Constituie abatere disciplinară fapta prin care se încalcă prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 144/2008, ale prezentului statut, ale Regulamentului de organizare și funcționare al OAMGMAMR, ale Codului de etică și deontologie al asistentului medical, precum și ale celorlalte acte normative emise de OAMGMAMR.

ART. 40

(1) Sancțiunile disciplinare pe care organele de conducere ale Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România le pot aplica sunt următoarele:

a) muștrarea;

b) avertismentul;

c) suspendarea calității de membru al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România și informarea Ministerului Sănătății cu privire la retragerea dreptului de exercitare a profesiei pe perioada respectivă;

d) retragerea calității de membru al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România și informarea Ministerului Sănătății cu privire la retragerea dreptului de exercitare a profesiei.

(2) Sancțiunile prevăzute la alin. (1) lit. a) și b) se aplică de consiliul județean/municipiului București al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România.

(3) Sancțiunile prevăzute la alin. (1) lit. c) și d) se aplică de Consiliul național al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România.

(4) Fac excepție sancțiunile aplicate conform art. 46 alin. (4) și art. 59 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008, deoarece în acest caz competența revine consiliului județean/municipiului București al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România.

ART. 41

(1) Contestația împotriva deciziei consiliului județean/municipiului București se adresează Biroului executiv al OAMGMAMR în termen de 30 de zile de la comunicare.

(2) Contestația împotriva deciziei Consiliului național se depune la judecătoria în a cărei circumscripție teritorială își desfășoară activitatea asistentul medical sau moașa, în termen de 30 de zile de la comunicare.

ART. 42

Abaterile disciplinare săvârșite de membrii OAMGMAMR care exercită funcții electiv se cercetează de către Comisia națională de etică și deontologie a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, iar aplicarea sancțiunii se face de către plenul Consiliului național.

Legalitatea

ART. 43

Ancheta disciplinară se desfășoară în limitele prezentului statut, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 144/2008, ale Regulamentului de organizare și funcționare al OAMGMAMR și ale Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România.

ART. 44

(1) Fiecare membru al OAMGMAMR beneficiază de prezumția de nevinovăție până la soluționarea cauzei.

(2) Fiecare membru al OAMGMAMR are dreptul de a se apăra, prin orice mijloc legal, atunci când a fost acuzat de săvârșirea unei abateri.

ART. 45

Respectarea demnității umane - orice persoană supusă procedurii de soluționare a plângerii trebuie tratată cu respect și demnitate umană.

ART. 46

Garantarea dreptului la apărare - orice persoană supusă procedurii de soluționare a plângerii are dreptul de a se apăra prin orice mijloc legal considerat necesar; părțile implicate au dreptul la asistență juridică.

ART. 47

Limba în care se desfășoară ancheta disciplinară și procedura de soluționare a plângerii este limba română; persoanele care nu vorbesc sau nu înțeleg limba română au dreptul de a se exprima și/sau de a se apăra prin intermediul unui traducător autorizat.

SECȚIUNEA a 2-a

Competența organelor jurisdicționale

ART. 48

(1) Plângerile sunt adresate în primă instanță organizațiilor județene/municipiului București, respectiv comisiilor teritoriale de etică și deontologie.

(2) Plângerile împotriva unor membri cu funcții electiv în cadrul OAMGMAMR, precum și contestațiile la hotărârile comisiilor teritoriale de etică și deontologie se adresează Biroului executiv al OAMGMAMR.

ART. 49

(1) Cercetarea faptelor, adunarea dovezilor și propunerea unei sancțiuni cu privire la abaterile simple sunt de competența referentului numit de biroul consiliului județean/municipiului București al filialei.

(2) Cercetarea faptelor, adunarea dovezilor și propunerea unei sancțiuni cu privire la abaterile grave revin în competența comisiei teritoriale de etică și deontologie.

ART. 50

Membrii OAMGMAMR care au participat la soluționarea unei cauze în primă instanță nu pot face parte din organele de jurisdicție competente să soluționeze contestațiile îndreptate împotriva acestor hotărâri.

ART. 51

Membrii OAMGMAMR care fac parte din organele de jurisdicție și care au vreun interes în soluționarea cauzei sau în care cauză sunt implicați în calitate de pârâți soții acestora, precum

și rudele până la gradul al patrulea inclusiv sunt obligați să se abțină de la soluționarea cauzei disciplinare, cu precizarea cauzei ce constituie motivul abținerii.

ART. 52

În cazul în care nu a fost formulată declarația de abținere, membrul OAMGMAMR care se află în una dintre situațiile descrise mai sus poate fi recuzat la cererea oricărei persoane care participă la soluționarea cauzei.

ART. 53

Biroul consiliului județean/municipiului București sau, după caz, Biroul executiv va dispune în maximum 3 zile înlocuirea membrului aflat în incompatibilitate.

SECȚIUNEA a 3-a

Plângerea

ART. 54

Dreptul de a face sesizare/plângere aparține persoanei vătămate (pacient sau reprezentantul legal, după caz), precum și membrilor OAMGMAMR.

ART. 55

(1) Plângerea/sesizarea se adresează filialei județene/municipiului București în care își desfășoară activitatea membrul OAMGMAMR împotriva căruia se depune plângerea, în termen de 30 de zile de la data săvârșirii sau cunoașterii săvârșirii faptei, dar nu mai târziu de 6 luni.

(2) Plângerea se depune personal, prin mandatar ori poate fi trimisă prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire.

(3) Persoanele lipsite de capacitate de exercițiu sau cu capacitate de exercițiu restrânsă pot face plângere prin reprezentanții legali.

(4) În cazuri de notorietate organele competente se pot sesiza din oficiu.

(5) Dacă în cursul soluționării unei abateri se conturează elementele săvârșirii unei infracțiuni, organele competente au obligația de a sesiza organele de urmărire penală.

ART. 56

(1) Plângerea este considerată admisibilă dacă conține următoarele elemente: numele, prenumele, domiciliul petiționarului, elemente de identificare ale asistentului împotriva căruia se îndreaptă petiția, locul și contextul în care s-a săvârșit fapta, descrierea faptei, mijloacele de probă, semnătura petiționarului.

(2) Lipsa unuia dintre aceste elemente se sancționează cu neadmiterea acesteia.

ART. 57

(1) Termenul în care poate fi depusă plângerea este de 30 de zile de la data săvârșirii sau cunoașterii săvârșirii faptei, dar nu mai târziu de 6 luni de la data săvârșirii ei.

(2) Introducerea plângerii după expirarea termenului de mai sus se sancționează cu decăderea din dreptul de a face plângere pentru fapta respectivă.

SECȚIUNEA a 4-a

Procedura de soluționare a plângerilor

ART. 58

La primirea plângerii, biroul consiliului județean/municipiului București o înaintează referentului sau comisiei teritoriale de etică și deontologie, după caz, care va verifica condițiile de admisibilitate și de competență și va formula concluziile.

ART. 59

În baza art. 58, comisia teritorială de etică și deontologie a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România va dispune:

- respingerea plângerii ca nefondată;
- declanșarea procedurii de soluționare, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 144/2008 și prezentului statut.

ART. 60

Decizia de respingere a plângerii se emite de biroul consiliului județean/municipiului București și se comunică petiționarului, cu motivare.

ART. 61

Soluționarea plângerilor se face în termen de 45 de zile de la data admiterii, dar nu mai târziu de 3 luni.

ART. 62

Procedura de soluționare a plângerii constă în: cercetarea faptei, adunarea dovezilor, solicitarea de opinii calificate, apelarea la oricare alt mijloc legal ce poate contribui la soluționarea cauzei (în anumite cazuri), propunerea sancțiunii.

Cercetarea faptei

ART. 63

Vinovăția există atunci când fapta este săvârșită cu intenție sau din culpă, prezintă pericol social și este prevăzută în Codul de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România și în prezentul statut.

ART. 64

Constituie abateri simple faptele:

- a) prin care se aduce atingere valorilor sociale ce ocrotesc drepturile pacientului, precum și onoarea, demnitatea confrăților și celorlalte persoane cu care asistenții medicali și moașele intră în relații profesionale;
- b) neîndeplinirea obligațiilor profesionale sau îndeplinirea acestora cu neglijență, nepăsare, în mod repetat;
- c) neparticiparea la programele de pregătire profesională și perfecționare, având drept consecință nerealizarea numărului de credite stabilit de Consiliul național;
- d) neplata sau refuzul la plată a cotizației de membru, pentru o perioadă de cel mult 6 luni.

ART. 65

Constituie abateri grave faptele:

- a) neîndeplinirea obligațiilor profesionale cu privire la divulgarea secretului profesional;
- b) neacordarea primului ajutor medical;
- c) folosirea de mijloace de constrângere fizică și/sau psihică în exercitarea profesiei;
- d) condamnarea printr-o hotărâre judecătorească definitivă, pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni privitoare la viața, integritatea fizică a persoanei sau ce are legătură cu exercitarea profesiei;
- e) desfășurarea de activități politice în cadrul OAMGMAMR și cu ocazia manifestărilor organizate de acesta;
- f) orice faptă care îndeplinește criteriile de individualizare a acestuia prevăzute în prezentul statut și în Codul de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România.

ART. 66

(1) Adunarea dovezilor constă în: interogarea părților, martorilor, strângerea depozițiilor, a înscrisurilor oficiale și apelarea la orice alt mijloc de probă ce poate contribui la soluționarea cauzei.

(2) Neprezentarea membrului OAMGMAMR împotriva căruia s-a depus plângere, la solicitarea comisiei de etică și deontologie, echivalează cu recunoașterea săvârșirii faptei.

ART. 67

Solicitarea de opinii calificate constă în: solicitarea de opinii personalului specializat care are

competență maximă pe anumite domenii, de la caz la caz - medici, juriști sau altor persoane abilitate.

Propunerea sancțiunii

ART. 68

(1) La stabilirea încadrării faptei în abatere simplă sau gravă, precum și în procesul de individualizare a sancțiunii se va ține seama de următoarele elemente:

- a) împrejurările în care a fost săvârșită fapta;
- b) pericolul social al faptei;
- c) rezultatul imediat și de durată al faptei;
- d) prezența discernământului în momentul săvârșirii faptei;
- e) modul și mijloacele de săvârșire;
- f) atitudinea membrului OAMGMAMR pe parcursul desfășurării anchetei.

(2) Repetarea unei abateri disciplinare constituie circumstanță agravantă, care va fi avută în vedere la aplicarea sancțiunii.

(3) Comisia teritorială de etică și deontologie din cadrul filialei Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România întocmește un referat de soluționare către biroul consiliului județean/municipiului București, care cuprinde pe scurt:

- a) descrierea în fapt;
- b) probele administrate;
- c) concluzia comisiei teritoriale de etică și deontologie;
- d) încadrarea legală;
- e) sancțiunea propusă a se aplica sau, după caz, trimiterea dosarului la Comisia națională de etică și deontologie a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România ori existența uneia sau a mai multor cauze care înlătură răspunderea disciplinară.

SECȚIUNEA a 5-a

Cauzele care înlătură răspunderea disciplinară

ART. 69

Nu constituie abatere disciplinară fapta săvârșită de membrii OAMGMAMR în exercitarea profesiei, în condițiile în care aceasta s-a produs prin constrângere morală sau fizică, a intervenit cazul fortuit ori iresponsabilitatea.

ART. 70

Nu constituie abatere disciplinară fapta săvârșită de membrii OAMGMAMR în exercitarea profesiei, dacă săvârșirea ei a fost impusă de ordinul dat de către superiorul ierarhic, într-o situație în care nu se putea cunoaște în mod vădit ilegalitatea și nici nu se putea prevedea pericolul.

ART. 71

Nu constituie abatere disciplinară fapta săvârșită de membrii OAMGMAMR în exercitarea profesiei, de refuz de a executa un ordin dat de către un superior ierarhic, dacă acest ordin se dovedește a fi fost în mod vădit ilegal sau ar fi creat o stare de pericol previzibil, atunci când nu este vorba de o urgență.

ART. 72

Nu constituie abatere disciplinară fapta săvârșită de membrii OAMGMAMR în exercitarea profesiei, pentru a salva de la un pericol iminent și care nu putea fi înlăturat altfel viața, integritatea corporală sau sănătatea pacientului.

ART. 73

Înțelesul termenilor de constrângere fizică sau morală, caz fortuit ori iresponsabilitate este cel care rezultă din interpretarea acestor termeni prin prisma dreptului comun.

SECȚIUNEA a 6-a Aplicarea sancțiunii

ART. 74

(1) Aplicarea sancțiunilor este de competența consiliului județean/municipiului București, pentru abaterile simple, și de competența Consiliului național, pentru abaterile grave.

(2) Excepție fac sancțiunile aplicate pentru abateri prevăzute la art. 46 alin. (4) și art. 59 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008.

ART. 75

Biroul executiv, respectiv biroul consiliului județean/municipiului București emite hotărârea de sancționare, termenul de redactare fiind de maximum 10 zile de la adoptarea sa.

ART. 76

Hotărârea va cuprinde, sub sancțiunea nulității absolute, următoarele elemente:

- a) arătarea organului competent care a soluționat plângerea;
- b) arătarea organului competent care a dispus aplicarea sancțiunii;
- c) numele, prenumele, funcția, unitatea sanitară unde lucrează membrul OAMGMAMR în cauză;
- d) obiectul plângerii, descrierea faptelor, cu arătarea dovezilor pe care se fundamentează hotărârea;
- e) sancțiunea aplicată și perioada pentru care se aplică, după caz;
- f) temeiul de drept în baza căruia se aplică sancțiunea;
- g) calea de atac, termenul de contestație și organul competent să soluționeze contestația;
- h) semnătura reprezentantului legal al filialei ori al OAMGMAMR central, după caz.

ART. 77

Hotărârea adoptată se comunică în termen de 5 zile de la redactare, prin scrisoare recomandată: petentului, persoanei în cauză, filialei județene/municipiului București a OAMGMAMR, persoanei juridice cosemnatara a contractului individual de muncă și, după caz, Ministerului Sănătății.

SECȚIUNEA a 7-a Căile de atac

1. Contestația

ART. 78

Dreptul de a introduce contestație aparține atât persoanei vătămate, cât și membrului OAMGMAMR împotriva căruia s-a dispus sancțiunea.

ART. 79

Sancțiunile emise de consiliul județean/municipiului București se contestă în termen de maximum 30 de zile de la data comunicării, la Biroul executiv al OAMGMAMR.

ART. 80

Contestația trebuie să cuprindă, sub sancțiunea neadmiterii acesteia, următoarele elemente:

- a) numele, prenumele, domiciliul contestatarului;
- b) indicarea deciziei de sancționare care se contestă;
- c) motivele de nelegalitate pe care se întemeiază contestația și dovezile în susținerea acestor motive;
- d) semnătura petiționarului.

ART. 81

Regulile procedurale cu privire la contestație sunt aceleași ca și în cazul plângerii, cu excepția situațiilor în care sunt aduse noi probe/elemente în cauză. În astfel de cazuri, judecarea cauzei se face în funcție de competență.

ART. 82

În condițiile în care Biroul executiv admite contestația, Comisia națională de etică și deontologie a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România va solicita comisiei teritoriale de etică și deontologie dosarul cauzei complet, ce se va trimite în maximum 10 zile de la comunicarea solicitării.

ART. 83

Comisia națională de etică și deontologie a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, în soluționarea contestației, poate dispune păstrarea sancțiunii aplicate, în tot sau în parte, anularea sancțiunii aplicate sau respingerea contestației ca nefondată.

2. Acțiunea judecătorească

ART. 84

Este dreptul oricărei părți să conteste hotărârea Comisiei naționale de etică și deontologie în termen de 30 de zile de la comunicarea acesteia.

ART. 85

Contestația se depune la judecătoria în a cărei rază de circumscripție își desfășoară activitatea membrul OAMGMAMR în cauză.

SECȚIUNEA a 8-a

Semnificația sancțiunilor

ART. 86

Sancțiunile se înscriu în dosarele de avizare-acreditare ale membrilor OAMGMAMR și constituie recomandări (aprecieri) negative pentru acordarea reavizării.

ART. 87

Departamentul de jurisdicție, etică și deontologie va comunica Compartimentului de acreditare, avizare și evaluare spre monitorizare sancțiunile aplicate.

SECȚIUNEA a 9-a

Prescripția sancțiunilor disciplinare

ART. 88

Sancțiunile disciplinare pronunțate se prescriu prin înlăturarea consecințelor sancționării, astfel:

- a) mustrarea se prescrie în termen de 6 luni de la data săvârșirii faptei, cu condiția să nu fi intervenit o nouă sancțiune disciplinară;
- b) avertismentul se prescrie în termen de 12 luni de la data săvârșirii faptei, cu condiția să nu fi intervenit o nouă sancțiune disciplinară;
- c) suspendarea se prescrie în termen de 24 de luni de la data expirării perioadei de suspendare, cu condiția să nu fi intervenit o nouă sancțiune disciplinară;
- d) retragerea calității de membru al OAMGMAMR pentru o perioadă limitată se prescrie în termen de 24 de luni de la data expirării perioadei interdicției, cu condiția să nu fi intervenit o nouă sancțiune disciplinară.

ART. 89

Cursul termenului prescripției se întrerupe în momentul în care s-a pronunțat o nouă sancțiune disciplinară; după fiecare întrerupere începe să curgă un nou termen de prescripție.

ART. 90

Pe perioada aplicării unei sancțiuni pentru o abatere gravă, membrul OAMGMAMR este supus următoarelor interdicții:

- a) nu poate avea calitatea de membru al OAMGMAMR;
- b) nu are drept de vot și nici dreptul de a fi ales în organele de conducere ale OAMGMAMR (până la împlinirea termenului de prescripție);
- c) nu poate beneficia de drepturile ce decurg din certificatul de membru, mai ales de dreptul de a-și practica profesia.

ART. 91

Refuzul membrilor OAMGMAMR de a colabora cu organele competente ale OAMGMAMR în soluționarea abaterilor disciplinare constituie abatere simplă.

ART. 92

Dispozițiile prezentului capitol se completează în mod corespunzător cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 144/2008, ale Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, precum și ale regulamentului de organizare și funcționare, cu normele legale în materie pe specialități, cu modificările ulterioare.

ART. 93

Răspunderea disciplinară a membrilor Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nu exclude răspunderea civilă, contravențională și penală.